



Im Institut für Epidemiologie und Medizinische Biometrie, Bereich ZIBMT, an der Universität Ulm ist die Stelle eines

Wissenschaftlichen Mitarbeiters (w/m/d)

in Teilzeit oder als Promotionsstelle zu besetzen.

Die Arbeitsgruppe von Herrn Prof. Dr. R. W. Holl befasst sich mit Registerdaten zu Diabetes mellitus und Adipositas, sowie mehreren europäischen und internationalen Verbundprojekten (siehe <http://www.d-p-v.eu>).

Die Stelle ist befristet als Drittmittelstelle.

Ihre Aufgaben:

- Epidemiologische Auswertungen großer nationaler und internationaler Datenbanken im Bereich Diabetes und Adipositas
- Umsetzung mathematisch-statistischer Verfahren
- Erarbeitung von methodischen Verfahren und Erstellung von Analysen bei Registerdaten
- Verfassen von wissenschaftlichen Publikationen
- Vorstellung der Forschungsergebnisse bei nationalen und internationalen Kongressen

Ihr Profil:

- Ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Statistik, mathematischen Biometrie, Mathematik, Epidemiologie, Biometrie, der Ernährungswissenschaften, Sportwissenschaften oder vergleichbares Studium
- Sehr gute Kenntnisse in biometrischen und statistischen Verfahren
- Programmiererfahrung mit Statistiksoftware (SAS)
- Wissenschaftliches Interesse an medizinischen Fragestellungen, idealerweise Publikationserfahrung
- Gute Englischkenntnisse

Unser Angebot:

- Ein interessantes, abwechslungsreiches und vielfältiges Aufgabengebiet
- Gute Möglichkeit zur Promotion oder Habilitation
- Vergütung nach TV-L sowie betriebliche Altersvorsorge

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis zum 31. März 2021

Kontakt:

Professor Reinhard Holl
ZIBMT
Albert-Einstein-Allee 41
89081 Ulm

E-Mail: reinhard.holl@uni-ulm.de

Die Einstellung erfolgt durch die Verwaltung des Klinikums im Namen und im Auftrag des Landes Baden-Württemberg. Schwerbehinderte Bewerber/Innen (w/m/d) werden bei gleicher Eignung vorrangig eingestellt. Das Universitätsklinikum Ulm strebt die Erhöhung des Frauenanteils in den Bereichen an, in denen sie unterrepräsentiert sind. Entsprechend qualifizierte Frauen werden um ihre Bewerbung gebeten. Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar. Eine an die Befristung anschließende Weiterbeschäftigung ist möglich.

